


REV 13 03/12/2010		
Pagina 1 di 2	PR003 GESTIONE PERSONALE	

4. MODALITÀ OPERATIVE

LAVORO INFANTILE E GIOVANI LAVORATORI

Il Consorzio ZIPA non usufruisce e non favorisce l'utilizzo di lavoro infantile.

Il Consorzio ZIPA non assume personale al di sotto dei 18 anni di età.

Qualora tuttavia, a seguito di verifica, risultasse l'assunzione di bambini nei luoghi di lavoro presso i fornitori, si prevede la seguente procedura come iter standard, da adeguare alle specifiche esigenze del caso concreto:


Il DIR si preoccupa di:

- garantire un incontro con i genitori dei bambini ai fini di comunicare il piano di recupero, verificare lo stato di bisogno e proporre al fornitore e/o subappaltatore un'eventuale assunzione di uno dei componenti della famiglia
- fornire ai bambini un adeguato sussidio (come pagare le tasse scolastiche, i libri ed il trasporto per la scuola) per frequentare la scuola fino all'età di **15** anni
- verificare l'effettiva frequenza dei bambini a scuola
- prendere contatto con assistenti sociali, per monitorare il recupero dei bambini e ricevere eventuali suggerimenti in merito al piano di recupero stesso
- analizzare le cause che hanno reso possibile l'impiego dei bambini nello svolgimento del lavoro
- migliorare il sistema al fine di evitare il ripetersi della presenza di bambini
- comunicare a tutte le parti interessate della non conformità e della relativa risoluzione

I bambini ed i giovani lavoratori non devono essere impiegati al lavoro durante le ore scolastiche, inoltre la somma delle ore di scuola, lavoro e trasporto non deve essere superiore alle 10 e comunque le ore di lavoro non possono superare le 8 ore e non possono lavorare negli orari notturni.

Il Consorzio ZIPA non espone bambini e giovani lavoratori a situazioni pericolose rischiose o nocive per la salute e la sicurezza o stressanti dal punto di vista fisico e mentale, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro.

Rev.	Data	Redazione / Verifica Firma RSGA e RSG.SA8000	Approvazione Firma DIR	Note
13	03/12/2010			§ 4.1 Lavoro Infantile e giovani lavoratori

REV 13 03/12/2010		
Pagina 2 di 2	PR003 GESTIONE PERSONALE	

Nel caso risultasse la presenza di bambini nei luoghi di lavoro dei propri fornitori e subappaltatori il DIR si preoccupa di proporre lo stesso piano di rimedio e/o di concordare col fornitore un'alternativa all'azione di rimedio, per poi verificarne la realizzazione e l'efficacia attraverso azioni di monitoraggio effettuate dal RSG.SA8000.

Il Consorzio ZIPA si impegna inoltre a favorire i giovani lavoratori, minori di 18 anni di età, che intendano frequentare la scuola, agevolandoli il più possibile nel loro studio mediante diffusa applicazione degli strumenti a tal proposito predisposti nel contratto di lavoro.

Il Consorzio ZIPA rispetta le particolari disposizioni di legge vigenti previste per i minori (Dec.Lgs. 345/99' e succ. modifiche e integrazioni)

Il Consorzio ZIPA provvede a comunicare tale politica sul lavoro minorile al proprio personale interno e a renderla disponibile e conosciuta per quanto possibile alle parti interessate